



Mapa al éxito



Desliza →

Prioriza la Transformación del Liderazgo:



El CEO y el equipo ejecutivo deben ser los evangelistas del cambio. Sin sponsorship en la cima, el proyecto muere en la mitad.

Ingrid Mora
Consultora



Invierta en Coaching de Transformación:



El cambio de Mentalidad. Hay que desaprender viejos hábitos. El coaching para ejecutivos garantiza la alineación estratégica y la gestión del miedo al cambio. Es esencial, ya que garantiza la alineación estratégica, elimina las barreras culturales y gestiona el miedo al cambio.

Ingrid Mora
Consultora

Medir la Cultura, no solo las herramientas



No obsesionarse solo con uptime o KPI's de HW/SW. También se debe medir las métricas de adopción de nuevos hábitos, la colaboración interdepartamental y la velocidad de toma de decisiones. Lo que no se mide, no se transforma.

Ingrid Mora
Consultora



En Resumen



***La Transformación Digital es 30% Tecnología
y 70% Psicología Organizacional.***

¿Estás invirtiendo en la parte correcta?

Si tu liderazgo organizacional necesita un
reset para entrar en ese 30% exitoso,
hablemos.

Contáctame

Email: imora@wafratransformation.com



Ingrid Mora
Consultora